

Inleiding

In dit document wordt aangegeven, conform eis 1.C.2-1 van de ladder, op welke momenten wordt gecommuniceerd omtrent het energie- en CO₂-managementsysteem en met welke stakeholders.

Stakeholders

Interne belanghebbenden Energie- en CO ₂ -managementsysteem	
Sleutelpersonen	Zijn op de hoogte met emissie, doelen en maatregelen en helpen mee draagvlak te bevorderen
Medewerkers	Voeren werkzaamheden uit en houden daarbij optimaal rekening met kansen voor energie- en CO ₂ reductie
Directie	Geeft het goede voorbeeld, schept randvoorwaarden en stimuleert sleutelpersonen en medewerkers om energie- en CO ₂ reductie te bereiken waar mogelijk.

Externe belanghebbenden Energie- en CO ₂ -managementsysteem	
Branche organisatie	CUMELA Nederland
Gemeenten	Voert intern beleid gericht op energie- en CO ₂ reductie. Maakt deel uit van de inkoop procedure.
Waterschap	Landelijk beleid energie- en CO ₂ reductie bij alle toeleveranciers / aannemers. In bestekken is voorwaarde opgenomen CO ₂ reductie.
Aannemers	Intern gericht op CO ₂ reductie. Nog geen inkoop eisen, maar interesse is er wel. Onze energie- en CO ₂ reductie kan meehelpen bij promotie.
Provincie	Voert beleid gericht op energie- en CO ₂ reductie. Maakt deel uit van inkoop procedure. In plannen van aanpak biedt energie- en CO ₂ reductie kans op gunningsvoordeel.

Communicatieplan organisatie

Wat?	Wie?	Hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Waarom?
316.1 Energiebalans en CO ₂ emissie inventaris	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Jaarlijks	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
316.1 Energiebalans en CO ₂ emissie inventaris	Sleutelpersonen	Via website	Extern	Jaarlijks	Informeren externe belanghebbenden
316.3 Energie- en CO ₂ -managementplan	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Jaarlijks	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
316.3 Energie- en CO ₂ -managementplan	Sleutelpersonen	Via website	Extern	Jaarlijks	Informeren externe belanghebbenden
316.4 Voortgangsverslag	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Jaarlijks	Betrokkenheid medewerkers stimuleren



Mogelijkheden voor individuele bijdrage, huidig energiegebruik en trends binnen de organisatie	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Jaarlijks	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
CO2 reductietips	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Jaarlijks	Betrokkenheid medewerkers stimuleren

Communicatieplan per CO2-Prestatieladderproject

Wat?	Wie?	Hoe?	Doelgroep	Wanneer?	Waarom?
316.1 Energiebalans en CO2 emissie inventaris (inschatting op basis van calculatie)	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Voor de start van het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
316.3 Energie- en CO2-managementplan	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Voor de start van het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
316.1 Energiebalans en CO2 emissie inventaris (inschatting op basis van calculatie)	Sleutelpersonen	Via website	Extern	Voor de start van het project	Informeren externe belanghebbenden
Energie- en CO2-managementplan (316.3) als zijnde het plan van aanpak en maatregelenlijst, inclusief doelstellingen	Sleutelpersonen	Via website	Extern	Voor de start van het project	Extern
De keuze voor- en de voortgang van de implementatie van maatregelen	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Tijdens het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
De keuze voor- en de voortgang van de implementatie van maatregelen	Sleutelpersonen	Via bouwvergaderingen	Extern	Tijdens het project	Informeren externe belanghebbenden



De voortgang en trends met betrekking tot het energieverbruik op het project	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Tijdens het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
De voortgang en trends met betrekking tot het energieverbruik op het project	Sleutelpersonen	Via bouwvergaderingen	Extern	Tijdens het project	Informerende externe belanghebbenden
De voortgang en trends met betrekking tot emissies als gevolg van energieverbruik op het project.	Sleutelpersonen	Via toolbox	Intern	Tijdens het project	Betrokkenheid medewerkers stimuleren
De voortgang en trends met betrekking tot emissies als gevolg van energieverbruik op het project.	Sleutelpersonen	Via bouwvergaderingen	Extern	Tijdens het project	Informerende externe belanghebbenden
316.1 Energiebalans en CO2 emissie inventaris (werkelijk)	Sleutelpersonen	Via website	Extern	Na afloop van het project	Informerende externe belanghebbenden

Interne communicatie

Interne communicatie heeft betrekking op alle vaste en tijdelijke medewerkers van onze organisatie, inclusief medewerkers van onze organisatie die betrokken zijn bij de projectenportefeuille en die verantwoordelijk zijn voor de voorbereiding en uitvoering van CO2-Prestatieladderprojecten.

Wanneer het grootste deel van de projecten van het bedrijf wordt uitgevoerd met onderaannemers communiceren wij ook:

- op locaties van CO2-Prestatieladderprojecten,
- over de maatregelen die benoemd zijn voor dat project,
- zodanig dat ook alle medewerkers van de onderaannemers van dat project hiervan kennis kunnen nemen.

Externe communicatie

Dit betreft de communicatie richting de externe belanghebbenden zoals vastgelegd in dit document. Met name het communiceren richting opdrachtgevers als gemeenten, provincies en waterschappen heeft ten eerste tot doel deze bewust te maken van de noodzaak tot het reduceren van CO2 en energie. Dit zal hun moeten stimuleren opdrachten te gunnen aan bedrijven die actief bezig zijn met



het reduceren van de CO2 en energie op zowel bedrijfsniveau als op projectniveau. Tot slot is het onze verplichting om opdrachtgevers die ons een CO2-Prestatieladderprojecten hebben gegund op basis van de CO2 prestatieladder te informeren over de werkelijke behaalde resultaten wat betreft de voorgenomen maatregelen om CO2- en energiereductie uitstoot te behalen tijdens de uitvoering van een CO2-Prestatieladderproject.

Website

Op de website wordt een dynamische pagina ingericht en bijgehouden omtrent het energie- en CO2-managementsysteem. Deze verplichte internetpublicatie geschiedt op twee locaties: de website van Van Kuijk Groep en van de CO2-prestatieladder.

- **Organisatiepagina CO2 prestatieladder**

Op de organisatiepagina op www.co2-prestatieladder.nl publiceren we minimaal de volgende documenten:

- Gekozen methode voor de bepaling van de organisatorische grenzen;
- Finale energieverbruik
- Energiebalans en CO2 emissie inventaris (316.1)
- Energie- en CO2- managementplan (316.3) als zijnde het plan van aanpak en maatregellijst, inclusief doelstellingen
- Voortgangsverslag

- **Eigen website**

Op de apart ingerichte pagina op de website bevindt zich te allen tijde up-to-date informatie over:

- Energiebalans en CO2 emissie inventaris (316.1)
- Energie- en CO2- managementplan (316.3) als zijnde het plan van aanpak en maatregellijst, inclusief doelstellingen
- Voortgangsverslag (316.4)
- Algemene informatie over de CO2 prestatieladder en een digitale link naar de organisatiepagina op de website van de CO2- Prestatieladder
- Certificaat CO2 prestatieladder

Reactiemogelijkheden en informatie

De pagina op de website is zo ingedeeld dat via een link gereageerd kan worden op de documenten en eventueel aanvullende informatie.

