

BEOORDEELDE PERIODE:

Oktober 2024 tot Augustus 2025

(voorlopig alleen VCA**, CO² Prestatieladder, GMP TS 1.9, VKL, ISO9001 & ISO14001)**INTEGRAAL:****Wijzigingen in de scope:** de scope is onveranderd ten opzichte van vorig jaar.**Acties uit voorgaande beoordeling:** Geen acties aan de orde.**Beleid actueel:** Het beleid is ongewijzigd.**Doelstellingen uit het Actie plan (323.2): doelstellingen behaald? actueel? conform planning? effectief geweest?**

	Beoordeling Arbo / VCA
AV1.	Doel 2025: Ziekteverzuim te verminderen naar 0 In 2025 zijn er wel ziekteverzuimen geweest. Doelstelling <u>niet</u> behaald. Wel acceptabel vanwege personeelsuitbreiding (143) Doel 2026: Ziekteverzuim te verminderen naar 0.
AV2.	Doel 2025: De ongevallenfrequentie-index (IF) te behouden t.o.v. 2024 (IF=0) Het verzuim van de IF is enkel gebaseerd op verzuim van een ongeval. In 2025 zijn er geen ongevallen voorgekomen. Doelstelling behaald. Doel 2026: De IF te handhaven net als in 2025 (IF = 0).
AV3.	Doel 2025: Bijna ongevallen handhaven op 0. In 2025 zijn er 0 bijna ongevallen geweest. Doelstelling behaald. Doel 2026: Bijna ongevallen te verminderen naar 0.
AV4.	Doel 2025: Uitgifte van PBM's bij nieuw personeel en vervangen van PBM's die niet meer gebruikt mogen worden wegens verlopen houdbaarheid. Er zijn PBM's uitgegeven aan nieuw personeel en oude PBM's zijn vervangen waar nodig. Doelstelling uitgevoerd. Doel 2026: Beleid m.b.t. uitgifte van PBM's doorzetten.
	Beoordeling CO ² prestatieladder
CO1.	Doel 2025: Verbruik van energie te verlagen met 1% t.o.v. 2024 In 2025 (292.491 Kwh) t.o.v. 2024. (328.914 Kwh). Compleet

	Elektriciteit verbruik is verminderd, dit is waarschijnlijk ontstaan door goed benutten van de zonne-energie. Ook zal de ervaring opdoen met de elektrische vrachtwagens hebben geholpen. Doelstelling gehaald. Doel 2026: Verbruik van energie te verlagen met 1% t.o.v. 2025
CO2.	Doel 2025: Verbruik van gas te handhaven t.o.v. 2024 (5415 m3) In 2025 (5690 m3) vermeerderd t.o.v. 2024 (5415 m3) Gas verbruik is vermeerderd, waarschijnlijk wegens een nieuwe locatie (Veghel) met kantine en verblijf ruimte, eind 2024. Doelstelling niet gehaald. Doel 2026: verbruik van gas te handhaven t.o.v. 2025 (5690 m3)
CO3.	Doel 2025: Bij aanschaf nieuwe machines ter vervanging van oude machines, willen we de maximale besparing op CO² uitstoot t.o.v. de oude machines realiseren. Bij aanschaf van de laatste DAF & Volvo trucks is er rekening gehouden met het geluidsniveau van de motor en het brandstof verbruik. De motor voldoet aan het CE keurmerk waardoor de decibellen minimaal zijn en ze zijn voorzien van een euro 6 I-save motor volgens de laatste technieken op het gebied van zuinig rijden. Doelstelling behaald. Doel 2026: Bij aanschaf nieuwe machines ter vervanging van oude machines, willen we dit ingeslagen beleid t.o.v. de oude machines doorzetten.
CO4.	Doel 2025: Vaststellen en beoordelen prestatie-indicatoren. Doelstelling uitgevoerd (handboek 315.4). Doel 2026: Vaststellen en beoordelen prestatie-indicatoren.
	Beoordeling kwaliteit ISO 9001
K1.	Doel 2025: Klachten over het rijgedrag van de chauffeurs noteren, zodat we dit kunnen monitoren en wanneer er bij iemand een trend ontstaat deze persoon naar binnen roepen en er een gesprek mee aan gaan. Er zijn geen klachten binnen gekomen en er destijds geen melding registratie gedaan. Doel 2026: Klachten handhaven t.o.v. 2025 over het rijgedrag noteren.
K2.	Doel 2025: Klachten over geluidshinder noteren, zodat we dit kunnen verlagen in 2026. Er zijn geen klachten ontvangen over geluidshinder. Doelstelling uitgevoerd. Doel 2026: Klachten over geluidshinder handhaven t.o.v. 2025.
K3.	Doel 2025: Klanttevredenheidsonderzoeken uitvoeren, zodat we onze dienstverlening kunnen verbeteren in 2026. Er zijn geen klachten ontvangen over onze dienstverlening. Doelstelling uitgevoerd.



	Doel 2026: Tevredenheid blijven monitoren en waar nodig actie ondernemen.
	Beoordeling milieu ISO 14001
M1.	Doel 2025: Stelselmatig fysieke en visuele controles uitvoeren aan de slangen en koppelingen en deze tijdig vervangen om lekkages te voorkomen. Er zijn geen lekkages geweest in 2025 Doelstelling behaald. Doel 2026: Controles stelselmatig in blijven plannen.
M2.	Doel 2025: Bij aanschaf nieuwe machines ter vervanging van oude machines, willen we max. 90% van de decibel van de oude machines realiseren. Bij aanschaf van de DAF, Scania & Volvo trucks is er rekening gehouden met het geluidsniveau en brandstof verbruik. De motor voldoet aan het CE keurmerk. En het decibel is minimaal. Doelstelling behaald. Doel 2026: Bij aanschaf nieuwe machines ter vervanging van oude machines, willen we max. 90% van de decibel van de oude machines realiseren.
M3.	Doel 2025: Energiegebruik naar beneden proberen te brengen volgens de procedure's van de CO ² prestatieladder.
	Beoordeling GMP
G1.	Doel 2025: Ongedierte (preventief) bestrijden indien aanwezig, registratie hiervan bijhouden. Alle vangst van ongedierte in 2025 is vastgelegd in een logboek van de erkende ongediertebestrijder aanwezig in het bedrijfspand. Doel 2026: Bestrijding van ongedierte op dezelfde (preventieve) wijze doorzetten.
G2.	Doel 2025: Validatie GMP/HACCP systeem. Jaarlijkse validatie is uitgevoerd . Doelstelling uitgevoerd. Doel 2026: Validatie GMP/HACCP systeem
	Beoordeling VKL
VK1.	Doel 2025: klachten over voedsel- en voedselkwaliteit noteren, zodat we dit kunnen verlagen in 2026. In 2025 zijn er 4 klachten ontvangen, (Ferdi).(wegen, product te dik, verschil in losgewicht, te droge gehalten, enziem niet bijgevoegd. Doel 2026: klachten blijven noteren.
VK2.	Doel 2025: Afdekken open laadruimtes.



	Word in toolboxmeeting besproken van Nov 2025. Daar waren genoeg chauffeurs aanwezig de overige hebben de verslagen gelezen en ondertekent. Doelstelling behaald Doel 2026: Afdekken van laadruimtes bespreken tijdens een toolboxmeeting.
VK3.	Doel 2025: 1x per jaar voorlichting geven aan medewerkers over voedselkwaliteitsrisico's van het dagelijkse werk. Dit wordt genoteerd bij planning en onderwerpen VGM-overleg. Dit wordt een onderwerp om tijdens een toolboxmeeting te gaan behandelen. Doel 2026: 1x per jaar voorlichting geven aan medewerkers over voedselkwaliteitsrisico's van het dagelijkse werk.
VK4.	Doel 2025: Het aantal ongevallen/ calamiteiten welke de voedselkwaliteit kunnen schaden registreren, zodat we begin volgend jaar een meetbare doelstelling voor 2026 kunnen formuleren. Het aantal van deze ongevallen/ calamiteiten hebben we niet kunnen noteren, omdat deze niet zijn voor gevallen. Doelstelling uitgevoerd. Doel 2026: Doelstelling blijft staan (denk ook aan uitwerpsel van vogels).

Corrigerende en preventieve maatregelen/verbeterplannen actueel:

Beoordeling / kansen voor verbetering: Geen.

Registratie meldingen (214.1 en 214.2)

Beoordeling / kansen voor verbetering: Geen ongevallen en 0 bijna-ongevallen gemeld. Tijdens toolboxmeeting in 2025 hebben we aandacht besteed aan het nut van bijna-ongevallen melden.

Aantal (bijna) ongevallen, brand, grote materiele/milieu schades, etc	ISO9001/ISO14001/VCA	0
Aantal calamiteiten m.b.t. voedselkwaliteit	GMP/VKL	0
Aantal schades aan het wagenpark in 2025	ISO9001	48
Aantal schades niet gemeld bij verzekeraar, ivm bedrag te laag		17
Aantal klachten/afwijkingen	ISO9001/Groenkeur/GMP	4

*Website ; 0 klachten
 Website geluidshinder ; 0 klachten
 Via mail (Ferd) ; 4 klachten

Interne audits:

Interne Audit zijn gepland, en/of uitgevoerd:

	Uitgevoerd	gepland
Kiwa VKL:	02-02-2026	nog geen planning
Schouten Advies :	31-10-2025	nog geen planning
GMP Certification:	12-11-2025	nog geen planning
Cumela:	19-03-2025	24-02-2026
NCK VCA**:	27-11-2025	nog geen planning
NCK CO2:	7-12-2025	nog geen planning
NCK 14001+ 9001:	04/05-06-2025	25/26/27-03-2026



Beoordeling / kansen voor verbetering:

VCA** = Scherp blijven op het tijdig houden van toolboxmeetings.

CO² prestatieladder = Continue monitoren van energieverbruik en diesel-, smeermiddelen- en AdBlue verbruik.

GMP TS1.9 = Scherp blijven op het gebruik van de juiste ritstaat (juiste BV). Lijst met GMP voertuigen up to date houden.

Externe audits : (certificerende instelling)

Externe audit voor VKL is uitgevoerd door Kiwa.

- Geen aandachtspunt

Externe audit VCA** is uitgevoerd door Normec NCK op 27-11-2025

- 1 aandachtspunt: VGM-plan aantoonbaar implementeren
- 3 aandachtspunt BHV koffer en Brandblusser mee nemen in keuringen en inspectie van voertuigen

Externe audit CO² prestatieladder is in 17 December 2025 uitgevoerd door NCK.

Externe audit GMP TS1.9 van Kuijk Transport en Vakutrans BV zijn uitgevoerd door Schouten Certification op 13 November 2025

- Positief afgerond

Externe Audit ISO14001 is uitgevoerd door Normec NCK op 05/06 Juni 2025

- Positief afgerond

Externe Audit ISO9001 is uitgevoerd door Normec NCK op 06/06 Juni 2025

- Positief afgerond

Beoordeling / kansen voor verbetering: Geen.

Opleidingen (312.21 en 312.23)

De bewaking vindt digitaal plaats door Henriëtte van Kuijk. Dit gaat naar tevredenheid. De medewerkers zijn voldoende opgeleid voor hun taken nu en in het komende jaar.

Beoordeling / kansen voor verbetering: Geen.

Leveranciers (211.9):

Beoordeling / kansen voor verbetering (wie zijn belangrijkste leveranciers? Wat zijn de belangrijkste criteria? Beoordeling leveranciers GMP voeders):

De leveranciers zijn beoordeeld en akkoord bevonden. De onderaannemers en inhuurbedrijven zijn ook beoordeeld op veiligheid. In het verslagjaar hebben we geen klachten op dit vlak. Hoewel niet alle ingehuurd bedrijven VCA gecertificeerd zijn, is er prima gepresteerd op het gebied van veiligheid.

Wel hebben we ervoor gekozen om het zicht op de onderaannemers op dit onderdeel te verbeteren, door het opzetten van overzichten onderaannemers en ZZP-ers.

Evaluatie Bedrijfsnoodplan (214.3)

Het bedrijfsnoodplan is nog actueel.

Beoordeling / kansen voor verbetering (actueel; bekend bij alle betrokkenen): Geen.

Implementatie wet- en regelgeving

Wet en regelgeving zijn gecheckt bij CUMELA. In het nieuwe handboek is het meest actuele overzicht wet- en regelgeving (331.1) opgenomen.

Beoordeling / kansen voor verbetering: Geen.



ISO- 9001:**Beschrijving belanghebbenden/ SWOT analyse/ Stakeholders/ Kwaliteitsrisico's/ Acties/ Continue verbetering (323.7):**

Thema	Beleid (323.1)	Stand van zaken			Doelstelling	(verbeter) Actie	Verantwoordelijke	
		SWOT (kansen, bedreigingen, sterktes en zwaktes)	Stakeholderanalyse	Kwaliteitsrisico's				
Kwaliteit	Wij streven 100% kwaliteit na	Mogelijke klachten omwonenden	Opdrachtgevers; wet- en regelgeving	Vertrek planner	4 klachten van klanten in 2025	(functionerings)gesprekken; burens betrekken bij bedrijf	Karin	December 2025 3x per jaar
Kwaliteit	Onze klanten zijn tevreden	Minder gunstige ligging voor uitbreiding		Achterblijven kennis medewerkers door snelle groei	In 2025 is onze minimale klantenbeoordeling een 6.5 (klantentevredenheidsmeting)	Instructie en (functionerings) gesprekken	Coen	Doorlopend
Milieu	Milieu verantwoorde dienstverlening				CO2-reductie volgens management systeem	Co2 prestatie ladder, een nieuwe norm	Rob	December 2025 3x per jaar
					0 milieu incident in 2025		Karin	
Arbo VGM	De werkomgeving is veilig en ongevallen worden voorkomen				0 ongevallen in 2025	Programma veiligheidsbewustzijn	Rob	Zie 323.2
					0 bijna ongevallen in 2025		Rob	
					Ziekteverzuim lager dan 2024		Henriette	
CO2 Prestatieladder	Reductie waar redelijkerwijs mogelijk				4% reductie in 2025	Energiemanagement programma	Rob	Doorlopend
					Maatregelen volgens 315.4			
Veevoeder veiligheid	Transport van veevoerders				4 klachten over veevoedselveiligheid	Instructie en monitoring	Karin	Doorlopend

Beoordeling, zie acties en resultaten beschreven in Planning continue verbetering (323.7):

Klanttevredenheid (o.a. 214.1/213.22):**Beoordeling:**

Klachten van klanten (214.1)	Geen klachten
Klantbezoeken (313.1)	Telefonische vragenlijst in werking
Bezoekrapporten / enquêtes	Telefonisch benaderd en a.d.h.d. 16 formulieren ingevuld.
Opleveringsverslagen / tevredenheidsverklaringen	Geen noemenswaardige aandachtspunten
Betalingsgedrag/-termijn	Voor Vakutrans geld voor dubieuze en nieuwe klanten dat er een voorschot gevraagd wordt, voordat er geladen wordt.
Herhalings- of vervolgoopdrachten	Aantal boeren zijn of gaan stoppen ivm bedrijfsbeëindiging. Voor het Loonbedrijf is het een bewuste keuze geweest om daardoor te stoppen met de oogstwerkzaamheden
Andere uitingen van tevredenheid	Regelmatig complimenten over ons materieel, onze kennis van de sector en het nakomen van gemaakte afspraken

Kansen voor verbetering: Geen.



VCA:**Ongevallenfrequentie-index (IF):**

JAAR:	2021	2022	2023	2024	2025
1. Aantal werknemers (incl. tijdelijke medewerkers)	104	111	140	142	143
2. Aantal gewerkte uren incl. tijdelijke en directie)	166.400	177.600	224.00	227.20	228.80
3. Ongevallen met verzuim van 1 dag tot minder dan 15 kalenderdagen	0	0	0	0	0
4. Ongevallen met verzuim van 15 kalenderdagen of meer alsmede blijvende arbeidsongeschiktheid	0	0	0	0	0
5. Ongevallen met dodelijke afloop (binnen 30 dagen overlijden na een –onafgebroken verzuim aansluitend aan het ongeval indien de doodsoorzaak mede is gelegen in het opgelopen letsel)	0	0	0	0	0
6. Aantal arbeidsongevallen (3+4+5)	0	0	0	0	0
7. Frequentie (a)	0	0	0	0	0
8. Gemiddelde verzuimduur (SR) (b)	0	0	0	0	0
9. Aantal ongevallen zonder verzuim	0	0	0	0	0
10. Aantal ongevallen met aangepast werk	0	0	0	0	0
11. Aantal bijna ongevallen	0	3	0	0	3
12. Aantal onveilige situaties en handelingen	0	0	0	0	0
13. Overige VGM-incidenten	0	0	0	0	0

$$\text{a. IF (frequentie)} = \frac{\text{aantal arbeidsongevallen met verzuim (3+4+5) x 1.000.000}}{\text{aantal gewerkte uren (2)}} = \frac{0 \times 1.000.000}{228.80} = 0 \text{ IF}$$

Overleg = Toolboxmeetings VCA (312.32):**

In september 2019 is overgeschakeld op een nieuw managementsysteem op basis van VCA**. Vanaf dat moment wordt een schema van 10 toolboxmeetings per jaar gehouden. Omdat het onmogelijk is om alle medewerkers tegelijk bij elkaar te krijgen, wordt gebruik gemaakt van de app Veilig Vakwerk. Daarnaast worden bijeenkomsten in groepen georganiseerd, met per groep een relevant thema en toetsing via goed / fout vragen over praktijksituaties.

We hebben diverse fysieke toolboxes uitgevoerd in 2024/2025

Beoordeling / Kansen voor verbetering: Samen ervaring opbouwen en eind 2026 evalueren wat goed gewerkt heeft en waar verbetering nodig is.

Keuringen VCA (213.11):**

Keuringen verlopen volgens procedure en zijn onder controle.

Beoordeling / Kansen voor verbetering: geen.

Werkplekinspecties (213.22) : gemeenschappelijke oorzaken en trends. (VCA)**

In de verslagperiode zijn geen bijzondere trends waargenomen.

Laskap en bril blijven controleren voor slijtage

Beoordeling / Kansen voor verbetering: geen.

Evaluatie RIE/ jaarlijkse taakrisicoanalyse (332.11): (VCA/)****

De RI&E is nog actueel en er is recent een TRA gemaakt voor het bietentransport.

Beoordeling / Kansen voor verbetering: De TRA bietentransport bespreken met betreffende chauffeurs.



Trendanalyse en evaluatie ongevallen met en zonder verzuim: (VCA)**

Beoordeling: Er is geen sprake van een trend, die aandacht behoeft.

Programma voor VGM-bewustzijn

Beoordeling / Kansen voor verbetering: In april en september is een programma opgezet, waar nu ervaring mee opgedaan wordt. Bij wijze van proef is een eerste bijeenkomst gehouden met de administratiemedewerkers en planning. De ervaringen hiermee zijn positief, zodat deze werkwijze uitgerold wordt over de rest van het personeel.

VGM-eisen materialen, materieel/middelen (211):

Beoordeling / Kansen voor verbetering: Bij aankoop van materieel, materialen en PBM wordt aandacht aan veiligheid besteed conform procedure 211. Daarom is er geen reden voor aanvullende maatregelen.

Ziekteverzuim:

Beoordeling:

	2025
Hoeveel feitelijke ziekte-dagen zijn er geweest in het afgelopen jaar?	1121 dagen (zie overzicht)
In welke periode is het verzuim opgetreden?	Het gehele jaar
Is er sprake van langdurig verzuim?	Ja 2 medewerkers
Is er een verband te ontdekken tussen bepaalde functie en aantal ziekte-dagen?	Nee
Bekijken wat belangrijke oorzaken van ziekte zijn?	
Re-integratie?	2 medewerkers in spoor 2 traject

Kansen voor verbetering: geen.

ISO-14001:**Evaluatie voldoen aan wettelijke en andere eisen (o.a. controle milieuambtenaar):**

Door herindeling behoren we nu bij de Gemeente Vught.

Afgelopen jaar is er geen ambtenaar geweest om de Milieuactiviteiten te beoordelen.

Beoordeling / Kansen voor verbetering: Geen.

Evaluatie milieuaspecten (332.21):

We blijven met een scherp oog de milieuaspecten beoordelen zodat we adequate maatregelen kunnen treffen wanneer dit noodzakelijk wordt.

Beoordeling / Kansen voor verbetering: Geen.

Communicatie met externe belanghebbenden inclusief klachten:

Er wordt jaarlijks een brief gestuurd naar de Gemeente Vught dat wij als bedrijf her- of gecertificeerd worden op diverse normen.

Zoals: ISO 9001 & 14001 – VCA** - GMP TS1.9 – VKL – CO₂ prestatieladder. Hier is tot op heden nog geen reactie op ontvangen van de Gemeente Vught.

Beoordeling / Kansen voor verbetering: Geen.



Milieuprestaties:

Beoordeling:

	Beoordeling	Verbetering
Afval	Het afval wordt opgehaald door erkende inzamelaars. De goedgekeurde inzamelaars kun je terugvinden op formulier 211.9. De banden worden opgehaald door Profile. Papier wordt opgehaald door van Kaathoven.	We zijn tevreden over de huidige dienstverlening.
Elektriciteit	Word strikt in de gaten gehouden via de CO ² prestatieladder richtlijnen.	We hebben eind 2018 zoveel mogelijk verlichting vervangen voor LED. Echter groeit het wagenpark en de bezetting op kantoor waardoor het moeilijk blijft om te verminderen in het verbruik.
Gas	Word strikt in de gaten gehouden via de CO ² prestatieladder richtlijnen.	Het wagenpark en de bezetting van onze werkplaats groeit evenals de bezetting op kantoor waardoor de ruimtes langer warm moeten blijven. We moeten alert blijven op duurzaamheid.
Water	Het waterverbruik is verminderd t.o.v. 2023/2024	Vanaf 2023 is de wasstraat in gebruik. Op het terrein. Nu gaan bijhouden (100 voertuigen)
Klachten	Geen klachten	We hebben deze klachten naar tevredenheid van alle betrokkenen af kunnen wikkelen. Zo door gaan.

Waterverbruik:

	NwK 5	NwK 5a
2021/2022	746 m3	36 m3
2022/2023	1354 m3	75 m3
2023/2024	965 m3	56 m3
2024/2025	716 m3	40 m3

CO2 prestatieladder:**Status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de Ladder CI**

Input van:

- Interne audit 1-12-2025 (geen afwijking)
- Externe audit wordt op 17/18-12-2025 (alles voldoet)
- Emissie inventaris 2025
- CO₂ reductiedoelstellingen

Beoordeling / kansen voor verbetering:

Externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO₂ Prestatieladder managementsysteem

- De boundary is Van Kuijk Groep BV en Vakutrans Holding BV, gezamenlijk aangeduid met Van Kuijk Groep. De activiteiten in 2022 zijn:
 - Het uitvoeren van agrarisch loonwerk, mesttransport, transport voor derden en het transport van diervoeders (ISO 9001, ISO 14001 en VKL);
 - Het uitvoeren van agrarisch loonwerk en transport (VCA);
 - Wegtransport diervoeders (GMP B4);



- De brutowinst in 2018 is vastgesteld op € 12.558.793,-.
- De brutowinst in 2019 is vastgesteld op € 13.207.699,-.
- De brutowinst in 2020 is vastgesteld op € 14.529.103,-.
- De brutowinst in 2021 is vastgesteld op € 15.005.093,-.
- De brutowinst in 2022 is vastgesteld op € 17.365.986,-.
- De brutowinst in 2023 is vastgesteld op € 19.499.090,-.
- De brutowinst in 2024 is vastgesteld op € 22.539.106,-.
- Het aantal Fte is vastgesteld op 94 (incl. los personeel) in 2018.
- Het aantal Fte is vastgesteld op 104 (incl. los personeel) in 2019.
- Het aantal Fte is vastgesteld op 105 (incl. los personeel) in 2020.
- Het aantal Fte is vastgesteld op 102 (incl. los personeel) in 2021.
- Het aantal Fte is vastgesteld op 108 (incl. los personeel) in 2022.
- Het aantal Fte is vastgesteld op 123 (incl. los personeel) in 2023.
- Het aantal Fte is vastgesteld op 142 (incl. los personeel) in 2024.
- Er zijn geen wezenlijke veranderingen ten opzichte van de start van het CO2 systeem.

Beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven

Beoordeling / kansen voor verbetering:

- 323.1 Energiebeleid, d.d. 01-12-2025
- Resultaten en bevindingen worden behandeld bij output.

Resultaten van de interne audit, het actuele verslag van de interne controle (eis 1.B.2), de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3) en audits door de Ladder CI

Beoordeling / kansen voor verbetering:

- 3.C.1 De communicatie over de beoordeelde periode is niet vastgesteld conform de eisen uit deze norm en het eigen opgestelde actieplan.
 - Het aandachtspunt is afgehandeld.
- Overige documenten maken deel uit van de actuele portfolio.

Voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energiemangement actieplan (eis 3.B.2)

Beoordeling / kansen voor verbetering:

- Het energiemangementplan 316.3 van December 2025.

Voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald (vanaf niveau 3 ook analyse van de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern / extern gepubliceerde reductiedoelstellingen)

Beoordeling / kansen voor verbetering:

- De reductie in 2023 t.o.v. 2018 is bekend. De reductie is 13.9 ton per ton. Het basisjaar is 2018.;
- De behaalde resultaten zijn gepubliceerd via het emissie inventarisrapport.

Voorstellen voor mogelijke nieuwe CO₂ reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget

- Documenten 316.3 en 316.7 zijn actueel en maken onderdeel uit van de portfolio.

Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO₂ prestatie en energiebeleid;

- Besluiten en of maatregelen vanwege; andere naam bedrijf, fusie of overname, meer of minder FTE's, andere activiteiten, andere werkwijzen, andere belanghebbende, et cetera, worden in de eerstvolgende directiebeoordeling meegenomen.



Besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO₂ reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames;

- De besluiten en maatregelen zijn actueel. Er is geen aanleiding voor wijzigingen.
- Alle werknemers zijn geïnformeerd en gemotiveerd, om volgens het reductieplan te gaan werken.
- Onderzoek leert dat gedragsverandering een belangrijke impuls voor reductie is. De directie besluit dat machinisten en chauffeurs hierin blijvend getraind worden. Er is draagvlak bij directie en medewerkers om aan de doelstellingen te gaan voldoen.

Conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;

- Uit de betrokkenheid van directie en medewerkers en de reeds ingezette maatregelen, mag men verwachten dat de doelstellingen behaald worden. De komende tijd zal blijken waar bijsturing noodzakelijk is.

Besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen;

- In 2021 is er inzicht verkregen. De hoeveelheid verbruikte brandstof wordt in een digitaal overzicht bijgehouden.

Beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO₂ Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.

- De investeringen en budgetten zijn actueel.

De organisatie houdt gedocumenteerde informatie bij als bewijs van het resultaat van de directiebeoordeling. Zij zal de uitkomsten van de directiebeoordeling aantoonbaar communiceren aan alle relevante belanghebbenden (zoals bijvoorbeeld een directievertegenwoordiger) binnen de organisatie over ter zake doende informatie uit de beoordeling.

Conclusie: De CO₂ Prestatieladder functioneert in ons bedrijf naar behoren. Mede op basis van de resultaten van de interne audit zijn wij tevreden over de doeltreffendheid en de effectiviteit van het managementsysteem.

GMP TS1.9:***Basisvoorwaardenprogramma***

Doordat we alleen GMP transport voor derden (opdrachtgevers) uitvoeren volgen we het beleid van deze opdrachtgevers voor het transport van hun goederen.

Beoordeling / kansen voor verbetering: Geen.

Analyseresultaten (van reiniging en desinfecteren)

Deze kunnen beter vermeld worden op de rittenstaten. (IDTF)

Beoordeling / kansen voor verbetering: In November 2025 is er een toolbox gehouden over veilig afdekken van ladingen

Verificatie gevarenanalyse

Beoordeling / kansen voor verbetering: Geen.



Eindconclusie :

Het managementsysteem functioneert naar behoren. Met name op het gebied van VCA** en CO² Prestatieladder zullen we de nodige ervaring op gaan bouwen. Met hulp van collega's en stakeholders moet dat zeker lukken.

VCA speelt dagelijks een belangrijke rol. Bij grote opdrachtgevers moeten we regelmatig rijden ivm calamiteiten. Daar worden de chauffeurs ingezet die een VCA-certificaat hebben.

ISO14001 blijft nog steeds een kritiek punt.

Wij zijn natuurlijk trots op dat wij als een klein middenstander deze norm beheersen.

Maar in het bedrijfsactiviteiten kunnen we niet echt concluderen of deze norm ons vooruit helpt.

KIWA verzorgt de audit van VKL.

We zijn zeer tevreden over deze manier van werken.

Normec NCK verzorgt de audits van VCA**, ISO14001 en ISO9001.

Deze organisatie past goed bij ons beleid, we ervaren dit vanwege een prettige samenwerking.

Schouten Certification verzorgt de audit van GMP TS1.9

Ook deze samenwerking is fijn en correct.

Datum:

13-12-2025

Handtekening:

L.C.M. van Kuijk

C.M. van Kuijk

